

Số: 153 /QĐ-THPT

Đông Hà, ngày 16 tháng 01 năm 2016

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn  
đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THPT Đông Hà

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT ĐÔNG HÀ

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ công văn số 581/HD ngày 27/12/2013 của Sở Nội vụ Quảng Trị về việc Hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 122/SGDDĐT-TCCB ngày 21 tháng 01 năm 2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Trị về việc thực hiện công tác quản lý đơn vị,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THPT Đông Hà.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế cho các văn bản trước đây về việc quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THPT Đông Hà.

**Điều 3.** Hội đồng xét nâng lương, Hội đồng thi đua khen thưởng, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THPT Đông Hà chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Sở GDĐT (đề b/c);
- Lưu: VT, CĐCS, TTCM.

**HIỆU TRƯỞNG**  
  
Trần Thị Cam



**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBGV, NV trường THPT Đông Hà**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 153/QĐ-THPT ngày 16/01/2016)

**Chương 1**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Đối tượng áp dụng**

a. Cán bộ, giáo viên, nhân viên đang làm việc tại trường xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ ( có hệ số lương) lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền công nhận( bằng văn bản) thỏa mãn các điều kiện sau thì được xét nâng lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong chức danh nghề nghiệp
- Còn thiếu từ 12 tháng trở xuống( tính đến 31/12 hàng năm để được nâng bậc lương thường xuyên)

b. Cán bộ, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu nếu thuộc đối tượng khoản a, điều 1 khi chọn chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thì phải thực hiện theo quy chế này.

**Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Cán bộ, giáo viên, nhân viên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn nếu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian được nâng bậc lương thường xuyên theo qui định.

Ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên thì sau 03 năm (đủ 36 tháng) được xét nâng lên một bậc lương (nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch).

Ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên, thừa hành, phục vụ thì sau 02 năm (đủ 24 tháng) được xét nâng lên một bậc lương (nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch).

2. Tỷ lệ số cán bộ, giáo viên, nhân viên được xét nâng bậc lương trước thời hạn không quá 10% tổng số CBGV, NV trong danh sách trả lương của nhà trường có mặt tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Thứ tự ưu tiên trong danh sách xét nâng bậc lương trước thời hạn được sắp xếp thứ tự từ cao đến thấp theo cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (theo quy định tại Điều 4 quy chế này) và phải được công khai trước toàn thể Hội đồng.

